

股权架构避坑指南

招财熊财税 · 东营企账房会计服务有限公司 出品

股权架构是公司的地基。架构没搭对，赚钱越多、纠纷越大。这份指南梳理老板们最常见的 8 个股权坑，每个坑都附避坑做法。

坑 1 口头合伙不签协议

【坑】兄弟、朋友合伙，出资、分工、分红全靠口头约定，一旦出现分歧或一方退出，谁也说不清。

【避坑】合伙前签《股东协议》，把出资比例、表决方式、分红规则、退出机制、竞业与保密写清楚，白纸黑字锁住约定。

坑 2 股权代持只凭口头

【坑】代持关系不落纸面，代持人一旦不认账、擅自转让或身故，实际出资人维权极难。

【避坑】

签书面《股权代持协议》，明确代持关系、权利行使、转让与继承安排，并留存出资银行流水等证据链。

坑 3 股权五五分账埋雷

【坑】50:50 平分股权，重大决策一旦分歧即陷入僵局，谁也拍不了板。

【避坑】核心创始人保持相对控制权（如

67%/51%），或用一致行动人、一票否决、动态股权等机制避免僵局。

坑 4 注册资本拍脑袋填

【坑】认缴不等于不缴。公司不能清偿债务时，股东要在认缴出资范围内承担责任。

【避坑】按实际经营需要合理设定注册资本，不盲目虚高；需要时再依法增资，比一开始撑大更容易。

坑 5 股权转让不审税务

【坑】低价转让可能被税务机关核定价格补税，溢价转让需缴个税；条款不清还容易引发争议。

【避坑】转让前按「价款、定金、付款、管辖、税务」五个条款逐项审查协议，合规定价、按期申报，必要时先做税务咨询。

坑 6 分红长期挂往来

【坑】利润不分红、股东借款长期不还，纳税年度终了仍未归还且未用于经营的，视同分红需补缴个税。

【避坑】年度终了前归还借款或实际用于企业经营；规范分红流程并依法代扣代缴个税。

坑 7 一人公司财产混同

【坑】一人公司股东不能证明公司财产独立于个人财产的，对公司债务承担连带责任，且举证责任倒置。

【避坑】

尽量设多人有限公司；确需一人公司的，务必公私账户严格分离、独立核算，每年依法审计并留存报告。

坑 8 股东进出无规则

【坑】章程没约定股权转让与回购，想退退不出、想进进不来，内耗拖垮业务。

【避坑】

在公司章程中明确股权转让、优先购买、回购情形与退出估值规则，让「进」「退」都有章可循。

本指南为通用参考，不构成法律或税务意见。股权架构设计需结合企业实际情况，请联系招财熊财税（山东·东营）·
服务热线 400 - 0546 - 719。